

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.04.2016 AL 30.04.2016

| Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese. | | | | | | | |
|---|---|-------------------|--|----------------------|----------------|---------------------|----------------|
| UNITA' ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTEI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun-Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA (*) | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA (**) |
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato | | | | | |
| AREA AMMINISTRATIVA SOCIO ASSISTENZIALE | 7 | 0 | 20 | 130 | 93 | 10 | 7 |
| AREA TECNICA | 11 | 0 | | 209 | 95 | 11 | 5 |
| AREA FINANZIARIA | 2 | 0 | | 35 | 87 | 5 | 13 |
| * % Di presenza. | Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numro dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il munero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. | | | | | | |
| * % Di Assenza | Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) | | | | | | |